



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

पृ० 15]  
No. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 14, 1984/चैत्र 25, 1906  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 14, 1984/CHAITRA 25, 1906



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1984

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 28th January, 1984

सा० का० नि० 367.—राष्ट्रपति, संविधान के  
अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग  
करते हुए, योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम,  
1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते  
हैं, अर्थात् :—

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by  
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby  
makes the following rules further to amend the Planning  
Commission (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980,  
namely :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग  
(अनुसंधान सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम,  
1984 है।

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette.

2. योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम,  
1980 के स्तम्भ 6 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित  
प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

2. In the Schedule to the Planning Commission (Research  
Assistant) Recruitment Rules, 1980, in column 6, for the  
entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years”

“35 वर्ष से अधिक नहीं”

“(Relaxable for Government servants upto 5 years in  
accordance with the instructions or orders issued  
by the Central Government)”

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या  
आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए  
5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)”

[No. A-12011/1/83-Adm. II]

S. P. MAURYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1984

[संख्यांक ए० 12011/1/83-प्रशा०-II]  
एस० पी० मौर्य, अवर सचिव

सा० का० नि० 368.—राष्ट्रपति, संविधान के  
अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग  
करते हुए, योजना आयोग प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (संगणक

केन्द्र, अननुसन्धिवीय पद) भर्ती नियम, 1974 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (संगणक केन्द्र, अननु-सन्धिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. योजना आयोग प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (संगणक केन्द्र, अननुसन्धिवीय पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में,—

उपेष्ट प्रोग्रामर के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने, स्तंभ 6 में, —

“(सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )

टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी” ।

[क्रा० सं० पी० ई० ओ (ए) 12018/1/72-प्रशा०-I (प्रशा० IV)]

बी० एस० यादव, निदेशक (साधारण प्रशासन)

पाद टिप्पणी :— मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 21-12-74 में, सा० का० नि० 1351 तारीख 21-12-74 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 23rd March, 1984

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Centre, Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Centre, Non Secretariat Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Centre, Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1974 against serial number 2 relating to the post of Senior Programmer in column 6, for the brackets and words “(Relaxable for Government servants)” the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[File No. PEO(A) 12018/1/72-Admn. I (Admn. IV)]  
B. S. YADAV, Director (General Admn.)

Foot Note.—The Principal recruitment rules were published in the Gazette of India, Part II—Section 3 Sub-section (i) dated 21-12-74 vide G.S.R. 1351 dated 21-12-74.

### विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 1983

सा० का० नि० 369.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (भारत सरकार का सलिसिटर) भर्ती नियम, 19 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि कार्य विभाग, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय में भारत सरकार के सलिसिटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (भारत सरकार का सलिसिटर) भर्ती नियम, 1983 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

#### विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग) में भारत सरकार के सलिसिटर के पद के लिए भर्ती नियम फा० सं० ए० फा० 3/13(10)/82-आर० आर०

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
भारत सरकार का सलिसिटर	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000 रु० और सेवा के पूरे किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए 2500 रु० प्रतिवर्ष बोनस जो सेवा काल को संतोषप्रद रूप से पूरा करने के अध्वधीन होगा।	नागू नहीं होता	45 वर्ष से कम नहीं टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(i) मुम्बई या कलकत्ता उच्च न्यायालय का ऐसा अटर्नी जिसने उस हैसियत में कम से कम पंद्रह वर्ष सेवा की है।

(ii) हस्तांतर लेखन कार्य का पर्याप्त अनुभव जिसमें केन्द्रीय या राज्य सरकार के हस्तांतर-लेखन को अधिमानता दी जाएगी।

टिप्पण :—1. अर्हताएं, अस्पष्टा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—कंपनी विधि संबंधी विषयों का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेष्ठता तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

अस्पष्टता के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण :—भारत सरकार के सलिसिटर की पदावधि तीन वर्ष की होगी जो एक बार में तीन वर्ष की अवधि के लिए या तीन वर्ष की और अवधि के लिए पारस्परिक सहमति द्वारा बढ़ाई जा सकेगी, परन्तु कोई भी पदावधि बासठ वर्ष की आयु पूरी करने के पश्चात् पद धारण नहीं करेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

[सं० ए-12018/2/81-प्रशा०-I (वि० प्र० वि०)]

# MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th September, 1983

G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs, (Solicitor to the Government of India) Recruitment Rules, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Solicitor to the Government of India, in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law, Justice and Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Solicitor to the Government of India) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules for the post of Solicitor to the Government of India in Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) File No. F. 3/13(10)/82—R.R.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Solicitor to the Govt. of India.	Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000/- plus a bonus of Rs. 2500 per annum for each completed year of service subject to the satisfactory completion of the period of service.	Not applicable	Not less than 45 Years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Sectt. Service (Pension) Rules, 197.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee(s)	Period of probation if any
6(a)	7	8	9
No	<p>(i) Essential :—An Attorney of the High Court of Bombay or Calcutta who has practised as such for not less than fifteen years.</p> <p>(ii) Adequate experience of conveyancing work, preferably conveyancing work of the Central or State Government.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, if the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :—Experience in Company Law Matters.</p>	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By direct recruitment on short-term contract basis.	Not Applicable.	Not Applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note :—The tenure of office of the Solicitor to the Government of India shall be for a period of three years which may be extended for a period of three years or further periods for three years at a time by mutual consent provided that no incumbent shall hold the post after completion of the age of sixty two years.

[No. A-12018/2/81-Admn. I(LA)]

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1983

सा० का० नि० 370.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (ज्येष्ठ केन्द्रीय सरकारी अधिवक्ता, मुम्बई और कलकत्ता)

भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (ज्येष्ठ केन्द्रीय सरकारी अधिवक्ता, मुम्बई और कलकत्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।  
2. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि

कार्य विभाग) (ज्येष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता, मुम्बई और कलकत्ता), भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में "50 वर्ष" श्रृंखला और शब्द के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।"

[सं० ए-12018 (5)/83-प्रशा० I-(वि० का०)]

New Delhi, the 24th November, 1983

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Senior Central Government Advocates, Bombay and Calcutta) Recruitment Rules, 1979, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Senior Central Government Advocates, Bombay and Calcutta) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Senior Central Government Advocates, Bombay and Calcutta) Recruitment Rules, 1979, in column 6, for the figures and word "50 years", the following shall be substituted, namely :—

"50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018(5)/83-Rdm. I (LA)]

Note.—Principal Recruitment Rules published as GSR-291 dated 24-1-1979 in the Gazette of India Part II, Section III, Sub-Section (i) dated 24-2-1979.

Amendment Rules : NIL.

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1983

सा० का० नि० 371.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय विधि कार्य विभाग (केन्द्रीय सरकार के मुम्बई, दिल्ली, और कलकत्ता स्थित अधिवक्ता) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (केन्द्रीय सरकार के मुम्बई, दिल्ली और कलकत्ता स्थित अधिवक्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (केन्द्रीय सरकार मुम्बई, दिल्ली और कलकत्ता स्थित अधिवक्ता) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में "50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)", श्रृंखला और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।"

[सं० ए-12018 (6)/83-प्रशा० I-(वि० का०)]

एन० के० सेठ, उप सचिव

New Delhi, the 28th November, 1983

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta) Recruitment Rules, 1979, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta) Recruitment Rules, 1978, in column 6, for the words, figures and brackets "Not exceeding 50 years" (Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018(6)/83-Adm. I (LA)]

N. K. SETH, Dy. Secy.

Note.—Principal Recruitment Rules published as GSR 184 dated 16-11-1978 in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (i) on 10-2-1979.

Amendment Rules :—

1. G.S.R. 134 dated 28-12-1979—published in the above part of the Gazette on 2-2-1980.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 372.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ विधि अधिकारी, (विधि मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में,

स्तम्भ 6 में, की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“45 वर्ष—

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”

[सं० ए०-12018(1)/83-प्रण०-III (वि० को०)]

एस० एन० धीर, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Law Officers (Ministry of Law, Depart-

ment of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment Rules, 1968, in column 6, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

“45 years—

Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government”.

[No. A-12018(1)/83-Admn. III (LA)]

S. N. DHIR, Under Secy.

N.B.—These rules were originally framed and notified vide G.S.R. 2104 dated 26-11-1968 and were subsequently amended as :—

(1) G.S.R. No. 1683 dated 26-8-1970.

(2) G.S.R. No. 22 dated 27-12-1972.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1984

मा० का० नि० 373.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के भ्रासूचना ब्यूरो में नालबंद के पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भ्रासूचना ब्यूरो (नालबंद) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपायुक्त भ्रासूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रासूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख-बद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
मालबंद	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"	200-3-206-4-234-४०००-4 250 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
(1) प्राथमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा, जिसके त हो सकते
(2) नान बंद के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।			पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों से स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा



प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12

13

14

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों से समरूप या समतुल्य श्रेणियों से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (प्रतिनियुक्ति की भव्यता साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रासूचना ब्यूरो के अनुभाग अधिकारी, सहायक तकनीकी अधिकारी, उप केन्द्रीय प्रासूचना अधिकारी की पंक्ति के तीन समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी/ज्येष्ठतम अधिकारी प्रध्यक्ष होगा

लागू नहीं होता

[सं. 5/एम० ओ० (सी)/83(17)—कामिक-1]

एम० एस० शर्मा, भवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd April, 1984

G.S.R. 373.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farrier in the Intelligence Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Intelligence Bureau (Farrier) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters, connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage when any person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Whether the benefit of added years of Service is admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Farrier	1* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D'	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
(i) Primary School standard pass (ii) Experience as Farrier for at least two years.	Not applicable	Two years	Direct recruitment falling which by transfer/deputation from Central/State Governments.
In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Deputation/transfer from similar or equivalent grades from Centre/State Govts. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation). Three Group 'B' Gazetted officers of the rank of Section Officer/Assistant Technical Officer/Deputy Central Intelligence Officer in the Intelligence Bureau—The senior most shall be Chairman.	Not applicable	

No. 5/SO (C)/83(17)-Pers. II  
N. S. SHARMA, Under Secy.

### वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1984

सं० 86/84-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सां० कां० नि० 374.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (द्वितीय संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 2 के खंड (ii) के उपखंड (अ) में, मद (ख) में, "मेडक", शब्द के पश्चात् "रंगारेड्डी", शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

[फा० सं० 201/3/84-के०उ०श० 6]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 14th April, 1984

NO. 86/84—CENTRAL EXCISES

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Excise (2nd Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise Rules, 1944, in rule 2, in clause (ii), in sub-clause (a), in item (b), after the word "Medak", the words "Ranga Reddy", shall be inserted.

[F. No. 201/3/84-CX.6]

सं० 90/84-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सां० कां० नि० 375.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और वीमा विभाग) की अधिमूचना सं० 203/67-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 9 सितम्बर, 1967 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिमूचना के खंड (i) में, "पाकिस्तान और बर्मा" शब्दों के स्थान पर "पाकिस्तान, बंगलादेश और बर्मा" शब्द रखे जाएंगे।

[फा० सं० 210/1/84-के०उ०श० 6]

वी० के० पुरी, अवर सचिव

NO. 90/84—CENTRAL EXCISES

12 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 203/67-Central Excises, dated the 9th September, 1967, namely:—

In the said notification, in clause (i), for the words "Pakistan and Burma", the words "Pakistan, Bangladesh and Burma" shall be substituted.

[F. No. 210/1/84-CX-6]

V. K. PURI, Under Secy,

## अणिज्य मंत्रालय

## विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1984

सा० का० नि० 376.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में सहायक निदेशक (समन्वय) वर्ग "ख" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वर्ग "ख" सहायक निदेशक (समन्वय) भर्ती नियम, 1984 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची में स्तम्भ 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

(4) निरर्हताएं :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम से छूट दे सकती है।

(5) शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना प्रावश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयुसीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष भेजियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

अणिज्य मंत्रालय में सहायक निदेशक (समन्वय) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन अथवा अयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (समन्वय)	1* (1984)	केन्द्रीय सेवा सामान्य वर्ग "ख" राजपत्रित अलपिक वर्गीय	ब० 650-30-740-35- 880-40-1000-ब० रो०- 40-1200	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :— आयु सीमा निर्धारित करने वाली निवर्तित तिथि भारत में (वर्तमान निकोबार द्वीप समूह और मकाद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।

सी० सी० एस० (पेंशन) नियम, सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अतिरिक्त सेवा वर्ष माह्य है

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक कोई हो । अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

6(क)	7	8	9
नहीं	अनिवार्य : (1) माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या समकक्ष । (2) हस्तशिल्प के विकास के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव । टिप्पणी :— (1) संघ लोक सेवा आयोग यदि चाहे तो सुयोग्य उम्मीदवारों के मामलों में अर्हताओं में छूट दे सकता है । (2) संघ लोक सेवा आयोग यदि प्रवरण की किसी अवस्था में यह राय दे कि यदि आरक्षित रिक्तियों की पूर्ति हेतु पर्याप्त मात्रा में अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध न हों तो संघ लोक सेवा आयोग इन सम्प्रदायों के उम्मीदवारों के अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और विविध पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाए

10	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो (क) (1) सर्वोच्च पद पर हो - या (2) द० 550-900 के बतनमान वाले पद पर 3 वर्ष की सेवा या समकक्ष; या (3) द० 425-700 के बतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की सेवा या समकक्ष; और (ख) स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं व अनुभव हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर कार्यरत प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

12	13
बने "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. विकास आयुक्त —अध्यक्ष 2. विषय से सम्बन्धित अपर/संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य 3. प्रशासन से सम्बन्धित संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य 4. निदेशक केन्द्रीय विद्युत मण्डल—सदस्य	सीधी भर्ती द्वारा और स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए अधिकारों का चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । टिप्पणी :— पुष्टिकरण से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को अनुमोदन हेतु भेजी जाएगी । तथापि, यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदित नहीं किया गया तो अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जाएगी ।

[फा० सं० 11/1/83-प्रशासन-3]

के० एस० काम्बले, संयुक्त निदेशक (विपणन)  
छत्ते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

## MINISTRY OF COMMERCE

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 29th March, 1984

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Co-ordination), Group 'B' in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'B' Assistant Director (Co-ordination) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, said its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Assistant Director (Coordination) in Ministry/Deptt. of Commerce

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4		6	6(a)
Assistant Director (Coordination).	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any		Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
7		8		9		10
Essential :— (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in the field of development of handicrafts.		Not applicable		2 years		By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to in the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Transfer on Deputation/Transfer : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Grade 'B' DPC :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner—Chairman.</li> <li>2. Addl./Joint Development Commissioner dealing with the subject—Member.</li> <li>3. Joint Development Commissioner dealing with the Administration—Member</li> <li>4. Director, Central Electricity Board—Member.</li> </ol> <p>Note :—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment to the post and selection an officer for appointment on transfer.</p>

[F. No. 11/1/83-Admn. III]

K.S. KAMBLE, Jt. Director (Marketing)  
for Development Commissioner (Handicrafts)

### उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1984

सां. कां. निं. 377—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप्त द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महानियंत्रक (पेटेंट) विभाग और ट्रेडमार्क, पेटेंट कार्यालय, कलकत्ता में आधुनिक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट, डिजाइन और ट्रेडमार्क महानियंत्रक पेटेंट कार्यालय आधुनिक श्रेणी II (समूह "ग" अराजपत्रित-अनुसन्धीय) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहताएं:— यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- यों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आधुनिक श्रेणी-II	1(एक)* *कार्यभार के आ- धार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपक्षित अनुसूचितीय	425-15-500-र० र० 15-560-20-700र०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : ऐसा आधुनिक श्रेणी III, जिसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :— अध्यक्ष :—		लागू नहीं होता				
1. पेटेंट और डिजाइन संयुक्त नियंत्रक/पेटेंट और डिजाइन उप-नियंत्रक						
2. पेटेंट और डिजाइन सहायक नियंत्रक/वैज्ञानिक अधिकारी/सूचना अधिकारी (सदस्य)						
3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष (सदस्य)						

[सं० 15 (27)/82-पी पी एण्ड सी]

पी० आर० चन्द्रश, निदेशक

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 30th March, 1984

GSS.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II (Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial) in the Office of the Controller-General (Patents, Designs and Trade Marks) Patent Office Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Controller-General of Patents, Designs and Trade Marks—Patent Office, Stenographer Grade II (Group 'C' Non-Gazetted—Ministerial) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Stenographer Grade II	1(one)* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by transfer and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
Not Applicable	Not applicable	By promotion	Promotion Group 'C' : Stenographer Grade III with 5 years regular service in the grade.		D.P.C. consisting of :— 1. Joint Controller of Patents and Designs/ Dy. Controller of Patents and Designs.		Not applicable



9

10

11

12

13

14

2. Asstt. Controller of  
Patents and Designs/  
Scientific Officer/  
Information Officer  
(Member).

3. Administrative Officer/  
Sr. Librarian---(Member)

[No. 15(27)/82-PP&amp;C]

P.R. CHANDRAN, Director

### खाद्य और दार्शनिक शक्ति मंत्रालय

(छात्र विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1984

सां० का० नि० 378:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य और पोषण बोर्ड (अनुसूचितीय राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और पोषण बोर्ड (अनुसूचितीय राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खाद्य और पोषण बोर्ड (अनुसूचितीय राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में,

(1) कार्यपालक निदेशक के पद से संबंधित मद 1 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

(2) निदेशक (फल और सब्जी परिरक्षण) के पद से संबंधित मद 1-क के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

(3) “तकनीकी सलाहकार के पद से संबंधित मद 2 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार

सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

(4) उप तकनीकी सलाहकार के पद से संबंधित मद 3 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

(5) विशेष अधिकारी (सूचना और विस्तार) के पद से संबंधित मद 3-क के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

(6) उप निदेशक (फल और सब्जी परिरक्षण) के पद से संबंधित मद 3-ख के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

(7) सहायक तकनीकी सलाहकार और खाद्य तथा पोषणाहार विस्तार अधिकारी (सामुदायिक डब्बा-बंदी तथा परिरक्षण केन्द्र) के पदों से संबंधित मद 4 और 5 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;



सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )” ;

- (20) सहायक निदेशक (आहार-विज्ञान) के पद से संबंधित मद 21 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

- (21) परियोजना प्रशासक और समन्वयक के पद से संबंधित मद 22 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा रखा जाएगा; अर्थात्:—

“45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)”; ;

- (22) वनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी के पद से संबंधित मद 23 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थित की जा सकती है)” ;

- (23) कनिष्ठ इंजीनियर (रसायन) के पद से संबंधित मद 24 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

- (24) अनुसंधान अधिकारी के पद से संबंधित मद 25 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

“40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थितिल की जा सकती है)”; ;

- (25) विशेष कार्य अधिकारी (नमक प्रवलीकरण स्कीम) के पद से संबंधित मद 26 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :-

“45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)”;

- (26) कनिष्ठ निरीक्षण अधिकारी के पद से संबंधित मद 27 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

- (27) संयुक्त निदेशक के पद से संबंधित भद 28 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” ;

- (28) उप निदेशक के पद से सम्बन्धित मद 29 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :--

“ 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थगित की जा सकती है) ”;

- (29) सहायक निदेशक (इजीनियरी) के पद से सम्बन्धित मद 30 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“ 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ” ;

- (30) सहायक निदेशक (खाद्य प्रौद्योगिकी) के पद से संबंधित मद 31 के सामने, स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जमा किया जा सकता है)”।

## MINISTRY OF FOOD &amp; CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 26th March, 1984

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Food and Nutrition Board (Non-Secretariat Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Food and Nutrition Board (Non-Secretariat Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Food and Nutrition Board (Non-Secretariat Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967,

(1) against item 1, relating to the post of Executive Director, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(2) against item 1-A, relating to the post of Director (Fruit and Vegetable Preservation), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(3) against item 2, relating to the post of Technical Adviser, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(4) against item 3, relating to the post of Deputy Technical Adviser, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 40 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.);"

(5) against item 3-A, relating to the post of Special Officer (Information and Extension), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.);"

(6) against item 3-B, relating to the post of Deputy Director (Fruit and Vegetable Preservation), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 40 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(7) against item 4 and 5, relating to the posts of Assistant Technical Adviser and Food and Nutrition Extension Officer, (Community Canning and Preservation Centres) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(8) against item 5-A, relating to the post of Assistant Rice Mill Engineer, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(9) against item 5-B, relating to the post of Senior Inspecting Officer (Fruit and Vegetable Preservation) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

(10) against item 7, relating to the post of Technical Officer (Rice Mills), in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(11) against item 8, relating to the post of Assistant Research Officer, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 40 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(12) against item 9, relating to the post of Joint Director (Food and Nutrition), in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(13) against item 14, relating to the post of Joint Director (Consultancy Service), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 45 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(14) against item 15, relating to the post of Deputy Director (Consultancy Service), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 40 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(15) against item 16, relating to the post of Assistant Director (Consultancy Service), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(16) against item 17, relating to the post of Deputy Director (Consumer Acceptability Studies), in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 40 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

(17) against item 18, relating to the post of Microbiologist, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);"

- (18) against item 19, relating to the post of Officer on Special Duty (Tamil Nadu Project), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (19) against item 20, relating to the post of Deputy Director (Linear Programming), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (20) against item 21, relating to the post of Assistant Director (Dietetics), in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”

- (21) against item 22, relating to the post of Project Administrator & Coordinator, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (22) against item 23, relating to the post of Junior Statistical Officer, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).”

- (23) against item 24, relating to the post of Junior Engineer (Chemical), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 35 years. (Relaxation for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”

- (24) against item 25, relating to the post of Research Officer, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (25) against item 26, relating to the post of Officer on Special Duty (Salt Fortification Scheme) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (26) against item 27, relating to the post of Junior Inspecting Officer, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (27) against item 28, relating to the post of Joint Director, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (28) against item 29, relating to the post of Deputy Director, in column 6, for the existing entry the following shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (29) against item 30, relating to the post of Assistant Director (Engineering), in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

- (30) against item 31, relating to the post of Assistant Director (Food Technology) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

**[No. A-12018/1/83-CMT]**

D. B. KHANNA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1984

सा० का० नि० 379.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, खाद्य निगम, सहायक विश्लेषक भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, खाद्य विभाग, सहायक विश्लेषक, भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, खाद्य विभाग सहायक विश्लेषक भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ 3 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा

समूह “ग” (अराजपत्रित, अननुसचिदीय)”

(2) स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-560 रु०”;

(3) स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“18-25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-  
देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं  
के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती  
है।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से  
(अनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार  
द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवदन  
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी)";

(4) स्तम्भ 11 में विद्यान प्रविष्टि के स्थान पर  
निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोन्नति

प्रयोगशाला सहायक जिसने उस पद पर निर्धारित  
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8  
वर्ष की सेवा की हो।"

(5) स्तम्भ 12 विद्यान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-  
लिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (2) उपायुक्त (भंडारण तथा अनुसंधान) —सदस्य
- (3) किसी अन्य विभाग से समूह "क" का एक  
राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
- (4) अवर सचिव (प्रशासन) भारसाधक—सदस्य

[फाइल संख्या ए-12018/3/83-स्थ-6

ओ० पी० गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th March, 1984

G.S.R. 379.—In exercise of the powers conferred by proviso  
to article 309 of the Constitution, the President hereby makes  
the following rules further to amend the Ministry of Agri-  
culture, Department of Food, Assistant Analyst Recruitment  
Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture,  
Department of Food Assistant Analyst Recruitment  
(Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Agriculture, Department  
of Food, Assistant Analyst Recruitment Rules, 1984,—

(i) in column 3, for the existing entry, the following shall  
be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted,  
Non-Ministerial)";

(ii) in column 4, for the existing entry, the following  
shall be substituted, namely :—

"Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560";

(iii) in column 6, for the existing entry, the following  
shall be substituted, namely :—

"18-25 years (Relaxable for Government servants upto  
35 years in accordance with the instructions or  
orders issued by Central Government.)

Note:—The crucial date for determining the age limit  
shall be the closing date for receipt of applica-  
tions from candidates in India (other than those  
in Andaman and Nicobar Islands and Laksha-  
dweep).";

(iv) in column 11, for the existing entry, the following  
shall be substituted, namely :—

Promotion Laboratory Assistant with 8 years service  
in the grade rendered after appointment thereto  
on a regular basis.";

(v) in column 12, for the existing entry, the following  
shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee.

(i) Deputy Secretary (Administration)—Chairman

(ii) Deputy Commissioner (Storage and  
Research) I—Member

(iii) A Group 'A' Gazetted Officer from  
some other Department—Member.

(iv) Under Secretary (Administration)  
Incharge—Member".

[F. No. A. 12018/3/83-E.VII]

O. P. GUPTA, Under Secy.

### कृषि मन्त्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1984

सां० कां० नि० 380:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मन्त्रालय (कृषि और सह-  
कारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (बागवानी-फल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग संयुक्त आयुक्त (बागवानी-फल) भर्ती नियम, 1984 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपावद्ध अनुसूची के  
स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी  
जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरहताएं:—वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्बोध विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
संयुक्त आयुक्त (बागवानी-फल)	1*	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं	अनिवार्य:— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से बागवानी या कृषि/बागवानी में विशेषज्ञता सहित वनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या सम-मुल्य। (2) बागवानों विकास, फलों के विषय में अध्ययन सहित अनुसंधान उत्पादन, मन्त्रियों, शोभाकारी पीछों, नारियल, काजू, कोको और मसालों के विषय में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें 5 वर्ष अनन्य रूप से बागवानी विकास में होना चाहिए।
	*कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।		

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संघर्षी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-

सूचित जगजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिक्षित की जा सकती है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय : किसी मांगता प्राप्त विषयविद्यालय में बागवानी में डाक्टरेट की उपाधि का समतुल्य

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की शर्तों की पद्धति/भर्ती सीधे होगी बाने व्यक्तियों के अधि यदि कोई या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की शर्तों की पद्धति/भर्ती सीधे होगी बाने व्यक्तियों के अधि यदि कोई या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	दो वर्ष	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो, निम्नलिखित में नियुक्त बनेगी :-	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
			(1) केन्द्रीय/राज्य सरकार सार्वजनिक उपक्रमों, स्वायत्त अर्द्ध सरकारी, सांविधिकसंगठन/कृषि विश्वविद्यालयों गान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :	1. सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) सदस्य 3. आयुक्त (बागवानी)—सदस्य	
			(क) (1) जो संतुष्ट पदधारण किए हुए हैं; या जिनकी (2) जिनकी 1500-1800 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 3 वर्ष की सेवा है; या	टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक, संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या के किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी	
			(3) जिनकी 1300-1700 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, और		
			(ख) जिनके पास स्वम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं/अनुभव आवे हैं।		
			(ग) विभागीय निदेशक (बागवानी) (जिसकी श्रेष्ठ में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।		



11

प्रतिनियुक्ति संविदा की  
शर्तों के अंतर्गत उसी  
संगठन/विभाग में इस  
नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काइरबाइथ पर  
पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की  
शर्तों में, साधारणतया 4 वर्ष  
से अधिक नहीं होगी।

[सं. 12018/10/82-स्थापना-5]

एम० के० सख्तोपा, धवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 2nd March, 1984

G.S.R. 380.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Horticulture-Fruit) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Horticulture-Fruit) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxable in age limit and other concession, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Joint Commissioner (Horticulture-Fruits)	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000	Not applicable	Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining	No	Essential: (i) M.Sc. degree in Horticulture or Agriculture/Botany with specialisation in Horticulture from a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience in horticulture development, research/production including teaching in fruit, vegetables, orna-

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		mentals, coconuts, cashew nut, cocoa and spices out of which 5 year's experience should be exclusively in horticultural development. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable :  Doctorate degree in Horticulture from a recognised University or equivalent.
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : (1) Officers under the Central/ State Government/Public Undertakings/ Autonomous, Semi-Government Statutory Organisation/ Agricultural Universities/ Recognised Research Institutions or Councils:  (a) (i) Holding analogous posts; (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) 1. Secretary Department of Agriculture Co-operation—Chairman 2. Joint Secretary (Admn.)—Member 3. Commissioner (Horticulture)—Member  Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		

11

12

- (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits under column 7.
- (2) The departmental Director (Horticulture) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 1 2018/10/82-E.V.]  
N. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1984

सा० का० नि० 381 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ममांकित मास्यकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उनका संबंध बेल्टर के पद से है, उन बातों के बिनाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकृत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, समेकित मास्य उद्योग परियोजना कोषीत में बेल्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समेकित मास्य उद्योग परियोजना (बेल्टर) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहता आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो पुरात अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति:- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निम्नलिखित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेलनमान	न्यूनतम आयु अथवा न्यूनतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
बेल्डर	3	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अंतर्गत अनुसूचित	260-6-326-4000 8-350 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 1 स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे मिस्र जो संयुक्त और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) अवैध प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो। भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे रैकिक और अन्य ग्रहण के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोत्ति व्यक्तियों की दशा होगी या प्रोत्ति द्वारा या में लागू होगी या नहीं ग्रहण प्रोत्ति व्यक्तियों की दशा स्थापनाकरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
7		8	9	10		
आवश्यक:		नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा		
1. बेल्डिंग में भौतिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समतुल्य सबब किली साव्यताप्राप्त कर्मचारी में बेल्डर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।						
2. मिडिल विद्यालय स्तर पास						
प्रोत्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति / स्थानांतरण किया जाएगा।		यदि विभागीय प्रोत्ति सक्षित है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
11	12	13				
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता				

1. निदेशक, समेकित मत्स्य उद्योग परियोजना, काशीन—प्रध्यक्ष
2. यांत्रिक समुदाय इंजीनियर, केन्द्रीय \* मत्स्य उद्योग नार्थिक और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, काशीन —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रयोगात्मक मत्स्य), समेकित मत्स्य उद्योग परियोजना, काशीन —सदस्य

[सं० 5-5/83 -मा० (प्र०)]

एस० बालाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 12th March, 1984

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Welder except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Welder in Integrated Fisheries Project, Cochin, namely :—

1. (1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Welder) Recruitment Rules, 1984.

- (2) They shall come into force, on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age, limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules is applicable to the post.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Welder	3	General Central Service, Group-C Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	N/A.	30 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions/orders of the Government)	No.

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep).

1	2	3	4	5	6	7
					Note : 2. In case of appointment through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Essential :	No	Two years	Direct recruitment.	N.A.		
1. Industrial Training Institute certificate or equivalent in welding or 5 years experience in a recognised workshop as Welder						
2. Middle School standard pass.						
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
13				14		
Group C Departmental Promotion Committee, consisting of:—				Not applicable.		
1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman						
2. Mechanical Marine Engineer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin. —Member.						
3. Deputy Director (Experimental Fishing), Integrated Fisheries Project, Cochin. —Member.						

[No. 5-5/83-Fy. (Admn.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1984

सा० का० नि० 382.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय प्रक्रिया अधिकारी भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय प्रक्रिया अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार निदेशालय प्रक्रिया अधिकारी भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में :—

(1) स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है )

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अल्पस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

(2) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक, प्रशासन,  
विस्तार निदेशालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (विस्तार) —सदस्य
3. अवर सचिव (फ़सल)—सदस्य
4. ऐसा समूह ‘क’ अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित समूह ‘ख’ पदधारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 29-6/82-सी० ए० 4-5]

New Delhi, the 13th March, 1984

G.S.R. 382.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) Process Officer Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) Process Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) Process Officer Recruitment Rules, 1980—

(i) in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years.

(Relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

(ii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Director of Administration,<br>Directorate of Extension                                 | Chairman |
| 2. Joint Commissioner (Extension)  | Member   |
| 3. Under Secretary (Groups)  | Member   |
| 4. Senior Group ‘A’ Officer under whom the Group ‘B’ official concerned is to work/working | Member   |

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the U.P.S.C., a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.”

[No. 29-6/82-CA. IV-5]

Foot-note.—The Principal Rules were published vide G.S.R. 1930 in the Gazette of India dated 4-10-80.

सा०का०नि० 383.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विस्तार निदेशालय, संयुक्त निदेशक (विस्तार) और संयुक्त निदेशक (दृषक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1973 को अधिष्ठापित करते हुए उन बातों के सिवाय अधिष्ठापित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विस्तार निदेशालय, नई दिल्ली में संयुक्त निदेशक (विस्तार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय, संयुक्त निदेशक (विस्तार) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें/शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें/शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपना पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. धार्यता : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
संयुक्त निवेशक (विस्तार)	1 <sup>क</sup> (1983) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपवित	1300-50- 1700 रु०	अन्य	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिक्षा जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने है) आवेदन प्राप्त करने के लिए तय की गयी अंतिम तारीख होगी।	हाँ
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7		8		9		

#### आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि विस्तार किसी भी कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या सम-तुल्य।
- (2) विस्तार के क्षेत्र में पर्यवेक्षक की हैसियत के कार्य का या विस्तार प्रणामन/प्रशिक्षण कार्यक्रम का या कृषि या विस्तार कार्यक्रम में महाविद्यालय या विश्वविद्यालय स्तर पर अध्यापन का 8 वर्ष का अनुभव।

#### टिप्पण :

1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों

#### आयु : नहीं

#### शैक्षिक अर्हता : हाँ

टिप्पण : वे बरिष्ठ विस्तार अधिकारी जो इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में उपाधि या समतुल्य है पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।

(1) प्रोन्नत : अधिकारियों के लिए एक वर्ष।

(2) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।



7

8

9-

और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की दशा में तब तक शिक्षा की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संघ प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याप्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

1. किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विस्तार/विस्तार शिक्षा में डॉक्टर की उपाधि या कृषि विस्तार उन्नत प्रशिक्षण या समतुल्य।
2. विस्तार प्रशिक्षण कार्यक्रम के गठन और आयोजन के बारे में जानकारी।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

- (1) 33 1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 66 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :  
ऐसे वरिष्ठ विस्तार अधिकारी जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उस की संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार विमर्श करना अनिवार्य है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. अपर सचिव (ए)—सदस्य।
3. संयुक्त सचिव (विस्तार)—सदस्य।
4. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य।
5. उप सचिव (सस्य)—सदस्य।
6. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

1. अपर सचिव (ए)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (विस्तार)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. उप सचिव (सस्य)—सदस्य।
5. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 29-7/80-फ०प्र० 4-7]

प्रार०शी० मित्तल, अपर सचिव

G.S.R. 383—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension, Joint Director (Extension) and Joint Director (Farmers Training) Recruitment Rules, 1973, except things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Extension) in the Directorate of Extension, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Joint Director (Extension), Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Joint Director (Extension)	4* (1983) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1300-50-1700.

Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether [benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5	6	6(a)
Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

7

Essential :

(i) Master's degree in Agriculture/Agricultural Extension/any of the Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent.

Age : No.

Educational qualifications : Yes.

7

8

- (ii) 8 years experience in a supervisory capacity in the field of extension or dealing with administration of extension/training programme or teaching experience at college or University level in agriculture or extension programme.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Directorate Degree in Agricultural Extension, Extension Education or Advanced Training in Agricultural Extension from a recognised University or equivalent.
- (ii) Familiarity with the formulation and conduct of extension training programme.

Note :—Senior Extension Officers working on regular basis on the date of commencement of these rules and possessing Degree in Agriculture from a recognised University or equivalent shall be eligible for promotion.

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

- (i) One year for promotee officer.
- (ii) Two years for direct recruit.

- (i) 33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment.
- (ii) 66-2/3% by direct recruitment.

Promotion :—Senior Extension Officers with 3 years' regular service in the grade.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion).

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

1. Chairman or Member, UPSC—Chairman.
2. Additional Secretary (A)—Member.
3. Joint Secretary (Extension)—Member.
4. Joint Secretary (Admn.)—Member.
5. Deputy Secretary (Crops)—Member.
6. Director of Administration Directorate of Extension—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee :(for considering confirmation) :

1. Additional Secretary (A)—Chairman
2. Joint Secretary (Extension)—Member.
3. Joint Secretary (Administration)—Member.
4. Deputy Secretary (Crops)—Member.
5. Director of Administration, Directorate of Extension—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, for these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1984

सा० का० नि० 384—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में निदेशक (कम्प्यूटर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, निदेशक (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयवन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	-------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	6क
निदेशक (कम्प्यूटर)	1* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा कार्यभार के आधार समूह "क" राजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-125/2 2250 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अक्सर और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9
<p>आवश्यक</p> <p>(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी / गणित / संक्रिया संबंधी अनुसंधान / भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र / वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी / कम्प्यूटर विज्ञान में उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन / कम्प्यूटर अभिविन्यस्त दृष्टतमीकरण, सूचना या सांख्यिकी प्रणाली में 12 वर्ष का अनुभव जिनमें से कम से कम 7 वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामन और प्रणाली अभिकल्पना पर किसी उत्तरदायी हैसियत में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण: 1 अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय: (1) प्रणाली विश्लेषण या उच्च कम्प्यूटर प्रणाली में प्रशिक्षण</p> <p>(2) निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक या एक से अधिक में अनुभव:</p> <p>(क) डाटा आधारित प्रबंध सूचना प्रणाली का विकास</p> <p>(ख) दृष्टतमीकरण समस्याओं, उदाहरणार्थ लाईनियर प्रोग्रामन, मिश्रित इन्टियर प्रोग्रामन का कम्प्यूटर द्वारा हल।</p> <p>(ग) संक्रियात्मक मितव्ययिता के अनुसार योजना माडलों का कम्प्यूटर द्वारा हल।</p>	<p>आयु: लागू नहीं होता</p>	<p>2 वर्ष</p>
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणीया जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा।	
10	11	
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, जिसके अन्तर्गत अव्यकालिक संविदा भी है, द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा</p> <p>(जिनके अन्तर्गत अव्यकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / विश्वविद्यालयों / माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं / लोक उपक्रमों / सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (1) जो सशुभ पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जो 1500 से 1800 / 1500-2000 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन / विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना

भती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव (उर्वरक प्रभाग का भारसयधक) — अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव — सदस्य  
(उर्वरक)

3. संयुक्त सचिव — सदस्य  
(प्रशासन)

टिप्पणी: पुष्टि से संधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन से की जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[मं० ए- 12018 / 4/83 स्वा-1]

एन० के० सल्लोत्रा, भवर सचिव,

New Delhi, the 22nd March, 1984

**G.S.R. 384—**In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Computer) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Director (Computer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxing of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Director (Computer)	*1 (1984), *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250.
Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
5	6	6a	
Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for	No.	

5

6

6(a).

Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualification as required for direct recruits.

7

Essential :

(i) Masters degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience of electronic data processing/computer oriented optimisation, information or statistical systems out of which at least 7 years should be in a responsible capacity on actual computer programming and system design.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Desirable:

(i) Training in system analysis or advanced computer system.

(ii) Experience on one or more of the following fields:—

(a) Development of data-base management information system.

(b) Computer solutions of optimisation problems, e.g. Linear Programming, mixed integer programming.

(c) Computer solutions of operational economy-wise planning models.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any

8

9

Not applicable

Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government/State Government/Universities/Recognized Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations;

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately this appointment in the same organisation preceding department shall not exceed 5 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

(Group 'A') Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Additional Secretary (Incharge of Fertiliser Division)—

—Chairman.

2. Joint Secretary (Fertiliser)

—Member.

3. Joint Secretary (Administration)

—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

[No. A-12018/4/83-E. I]

N.K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1984

सा० का० नि० 385.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परल्लुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय (पुस्तकालयाध्यक्ष, श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय पुस्तकालयाध्यक्ष, श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय पुस्तकालयाध्यक्ष, श्रेणी 2 भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टि में, "ऐसा पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3), जिसने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जायेंगे, अर्थात्:—

"पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3), जिसने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।"

[सं० 13013/2/82-आ० प्रशा०]

हरमोहिन्द्र सिंह, अवसर सचिव

टिप्पण: मूल नियम, भारत सरकार के कृषि विभाग की अधिसूचना के साथ प्रकाशित किए गए थे, देखें फाइल सं० 13013/2/82-आ० प्रशा०, तारीख 16-11-1982 के अधीन सा० का० नि० सं० 962, तारीख 4-12-82

New Delhi, the 30th March, 1984

G.S.R. 385.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Economics and Statistics (Librarian, Grade II) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics (Librarian, Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Economics and Statistics (Librarian, Grade II) Recruitment Rules, 1982, in the entry under column 11 for the words "Librarian (Grade III) with five years regular service in the grade", the following words shall be substituted, namely:—

"Librarian (Grade III) with 3 years' regular service in the grade".

[No. 13013/2/82-Econ. Admn.]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

Note:—The principal rules were published with the notification of the Government of India in the Department of Agriculture vide G.S.R. No. 962 dated 4-12-1982 under File No. 13013/2/82-Econ. Admn. dated 16-11-1982.



नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1984

सं.का.नि. 386.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय तिलहन और वनस्पति तेल विकास बोर्ड अधिनियम, 1983 (1983 का 29) की धारा 6 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन राष्ट्रीय तिलहन और वनस्पति तेल विकास बोर्ड में कार्यपालक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय तिलहन और वनस्पति तेल विकास बोर्ड (कार्यपालक निदेशक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित ये बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कार्यपालक निदेशक	एक	लागू नहीं होता	2500-125/2-3000 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से नीचे वाले व्यक्ति को अधिमानता दी जाएगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोसृत व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8			9
आवश्यक		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
(1) कृषि में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।					
(2) कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान का जिसके अंतर्गत तिलहन फसलों भी हैं कम से कम 20 वर्ष का अनुभव जिसमें से किसी उच्चतम पर्यवेक्षीय हैसियत में कम से कम 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।					

षांछनीय :

कृषि विज्ञान में किसी शाखा में डाक्टर की उपाधि :

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में चयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) चयन समिति के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन समिति की राय है कि उनके लिए धारित रक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/सविदा द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है। स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/(जिसके अन्तर्गत संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन भी है)/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/कृषि विद्याविद्यालय और अन्य माध्यम प्राप्त अनुसंधान संस्था में ऐसे अधिकारी :

- (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं (2) जिन्होंने 2250—2500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है।
- (3) जिन्होंने 2000—2250 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है।
- (ख) कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान जिसके अन्तर्गत तिलहन फसलें भी हैं का कम से कम 20 वर्ष का अनुभव जिसमें से संपूर्ण “क” पदों पर 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विषयगत प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

12

चयन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. सचिव (कृषि और सहकारिता)---अध्यक्ष।
2. महानिदेशक, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्---सदस्य।
3. अपर सचिव जो राष्ट्रीय तिलहन और वनस्पति तेल विकास बोर्ड के कार्य से संबंधित का भारवाधक है---सदस्य।
4. कृषि आयुक्त---सदस्य।
5. संयुक्त सचिव (प्रशासन)---सदस्य।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

New Delhi, the 3rd April, 1984

G.S.R. 386.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 18, read with sub-section (1) of section 6 of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Act, 1983 (29 of 1983), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Director in the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board (Executive Director) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts and scale of pay.—The number of said posts and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Executive Director	One	Not applicable.	Rs. 2500-125/2-3000.	Not applicable.	Preferably below 50 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
(7)			(8)	(9)	

Essential :

- (i) Master's degree in Agriculture or equivalent.
- (ii) Atleast 20 years' experience in agriculture development/extension/research, including oilseeds crop, out of which atleast 12 years should be in a senior supervisory capacity.

Not Applicable.

Not applicable.

Desirable:

Doctorate degree in any branch of Agricultural Science.

Note 1. Qualifications relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Selection Committee, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Selection Committee is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy (ies) reserved for them.

Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(10)	(11)
By transfer on deputation/transfer/contract, failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract/transfer:</p> <p>(a) Officers holding: (i) analogous posts, or (ii) with 2 years' service in pay-scale of Rs. 2250-2500 or equivalent, or (iii) with 5 years' service in the pay scale of Rs. 2000-2250 or equivalent in the Central Government/State Governments (including Union Territory Administrations)/Indian Council of Agricultural Research/Agriculture Universities and other recognised Research Institutions.</p> <p>(b) With at least 20 years' experience in Agriculture development/extension/research including oilseeds, crops, out of which at least 12 years should be in Group 'A' posts.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in the same organisation/department shall not exceed 5 years).</p>

If a Selection Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Selection Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary (Agriculture and Cooperation)—Chairman</li> <li>2. Director-General, Indian Council of Agricultural Research—Member</li> <li>3. Additional Secretary in-charge of the work relating to the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board.—Member</li> <li>4. Agriculture Commissioner—Member</li> <li>5. Joint Secretary (Administration)—Member</li> </ol>	Not Applicable.

[F. No. 1-1/84-C.A. VI]

K. C. S. ACHARYA, Addl. Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1984

सा० का० नि० 38.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद (वर्ग 3 और वर्ग 4) भर्ती नियम, 1969 का अतिक्रमण करते हुए जहाँ तक चपड़ासी के पद का संबंध है, उन बातों को छोड़ कर जो इस अतिक्रमण से पहले की गईं या जो करने के लिए छोड़ दी गईं, राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में चपड़ासी के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ:—1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (चपड़ासी) भर्ती नियम, 1984 होगा।
2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. अर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हतायें आदि:- उक्त पक्षों पर अर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हतायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निदिष्ट है।

4. अहंता :- कोई व्यक्ति—(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता / करती है अथवा विवाह की संविदा करता / करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति / एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता / करती है अथवा विवाह की संविदा करता / करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं / है होगा :

प्रत्युत् केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन प्रत्येक है, और ऐसा करने के अन्य आधारा है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मंथ शोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

४. व्यावृत्ति.— इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना ओरिजन है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वयों का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत मान्य होगा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपे- क्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
चपड़ासी	2 <sup>१</sup> *कार्यभार के अनुसार ह्रस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	196-3-220 लागू नहीं होता द०रो०-3 232 रु०	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक सिविल- सीय)	लागू नहीं होता	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	
				आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख बहु होगी जिस अंतिम तारीख तक भारत के उम्मीदवारों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में रहते हैं ) आवेदन मंगाए जाएंगे।			
				रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती करने के मामले में आयु- सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख बहु होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नामांकन भेजने के लिए कहा जाएगा।			

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परीक्षा की के लिए निर्धारित आयु अथवा यदि को तथा योग्यताएं पदोन्नति हो वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	भर्ती की विधि/सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय पदोन्नति समिति हैं भर्ती होती तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है
--	---	--

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	को वर्ष	सीधी भर्ती—75 प्रतिशत स्थानान्तरण—25 प्रतिशत	केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला में काम कर रहे उन सफाईवालों तथा पशुपरिचर और चौकीदारों में भी स्थानान्तरण द्वारा जो अपने-अपने ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और प्रारम्भिक साक्षरता रखते हों तथा अंग्रेजी या हिन्दी या कोई क्षेत्रीय भाषा पढ़ सकते हों।	समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति: 1. निदेशक, केन्द्रीय भागतोय, भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद—अध्यक्ष 2. उप-अध्यक्ष निदेशन (भारत), नार्थ-जोन-सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशामन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य 4. वरिष्ठतम वैज्ञानिक अधिकारी II—सदस्य-सचिव

[सं० ए० 12018/1/83-डी (डीएमएस) गैड पीएफ ए/]

ए० ए०० बिस्वास, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 2nd April, 1984

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, so far as it relates to the post of Peon, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, (Peon) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit or added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule 1972
1	2	3	4	5	6	7
Peon	2* *Subject to variation depending	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-8-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
	on work-load.				orders issued by the Central Government.)	
					The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).	
					In case of employment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
Middle Standard Pass	Not applicable	2 years	Direct Recruitment—75 percent. Transfer—25 percent	Transfer from Safaiwala-cum-Animal Attendants and Chowkidars in Central Indian Pharmacopoeia Laboratory who have rendered five years regular service in the respective grades and who possess elementary literary and give proof of ability to read either in English or Hindi or Regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Chairman. 2. Deputy Drugs Controller (India), North Zone—Member. 3. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Service—Member. 4. Senior most Senior Scientific Officer—I—Member-Secretary

[No. A-12018/1/83-D(OMS&amp;PFA)]

A.S. BISWAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1984

सा० का० नि० 388—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान पांडिचेरी में शाह्यालाइजर आपरेटर के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—1. इन नियमों का नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (शाह्यालाइजर आपरेटर) भर्ती नियम, 1984 होगा।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

4. अनर्हता :—कोई व्यक्ति—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्ति होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संच लोक सेवा आयोग के परामर्श से और निम्नलिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा चयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय निपिकीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत मान्य होगा।	सोधी भर्ती बाने उम्मीदवारों से श्रेष्ठित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
शाह्यालाइजर आपरेटर	एक* *कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक-पत्रित अलिपिक-वर्गीय	380-12-500- द० र० ०-15 560 रुपये	चयन	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलसीमा नोट :—प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की	नहीं	अनिवार्य :— (1) किसी माध्यमताप्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता या हायर सेकण्डरी की परीक्षा उत्तीर्ण। (2) किसी माध्यमताप्राप्त शिक्षण/चिकित्सा संस्था में हेमोशाह्यालाइजिंग को आपरेट करने का एक



1	2	3	4	5	6	7	8
					निर्णायक तारीख वह होगी जिस अंतिम तारीख तक भारत के उम्मीदवारों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप संघ शामिल क्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन मंगाए जाएंगे।		वर्ष का अनुभव
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद		यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेक्ष जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?		परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
9	10	11	12	13	14		
आयु—तभी शैक्षिक योग्यताएं तभी	दो वर्ष	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले घियेटर सहयोगों में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने हेमोडायलाइसिस में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जो किसी मान्यता प्राप्त शिक्षण शिकित्सा संस्था में हेमोडायलाइसिस को ऑपरेट करने का पांच वर्ष अनुभव रखते हैं	(1) निदेशक, जवाहर लाल नेहरू स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पॉण्डिचेरी— —अध्यक्ष (2) चिकित्सा अधीक्षक जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पॉण्डिचेरी—सदस्य (3) उप-निदेशक (प्रशा.) जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पॉण्डिचेरी—सदस्य			

[सं० जै० 28015/25/81-एम० ई० (पी० जी०)]

प्रकाश चन्द्र जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd April, 1984.

G.S.R. 388.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dialyser Operator in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Dialyser Operator) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

626 GI/83—7

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Dialyser Operator	*One *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560	Selection	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	Essential: (1) Matriculation or an equivalent examination of a recognised Indian University or Higher Secondary Examination. (2) One year's experience of operating Haemodialysis in a recognised Teaching/Medical Institution.
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from amongst the Theatre Assistants with eight years regular service in the grade having training in Haemodialysis and 5 years experience of operating Haemodialysis in recognised Teaching / Medical Institution.	(1) Director, Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry —Chairman (2) Medical Superintendent, Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry —Member	Not applicable

9	10	11	12	13	14
				(3) Deputy Director (Admn.), Jawaharlal Institute of Post- graduate Medical Education and Re- search, Pondicherry —Member	

[No. Z-280(5/25/81 ME(PG))]

P.C. JAIN, Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1984

सां० का० नि० 389.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आकाशवाणी बम्बई (हिंदी अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 को अधिकांश करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी में हिंदी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (हिंदी अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों का प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय-शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
हिंदी अधिकारी	19* (1983) समूह "ख" राजपत्रित *कार्यभार अनुनुमतिधीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुनुमतिधीय	650-30-740- 35-810-40-रो० 35-880-40- 1000-40-रो०- 40-1200-40	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अ.गु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा का अवधि यदि कोई हो
7	8	9
<p>आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय में साथ हिंदी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी के माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी के माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी के माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(2) हिंदी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिंदी में या हिंदी से अंग्रेजी में, अनुवाद कार्य का, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का पाँच वर्ष का अनुभव। या हिंदी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	दो वर्ष
<p>बाछनीय : (i) संस्कृत और/या किसी प्राधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।</p>		
<p>(ii) प्रशासनिक अनुभव (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिंदी कक्षाओं या कर्मशालाओं का आयोजन करने का अनुभव।</p>		
<p>टिप्पण : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		
<p>टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या/प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
10	11	12
<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके ऐसा हिन्दी अनुबाक्क, श्रेणी II, जिसने न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ;</p>	<p>उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ;</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महानिदेशक (ए) सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष ; सीधी भर्ती और किसी अधि-कारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए, चयन करते</p>

10	11	12	13
(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ;	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारों, (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	2. निदेशक (प्रशासन और वित्त) सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य ;	समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(iii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(ii) जिन्होंने 550-800/900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 425-700/800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास लगभग 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रशिक्षण और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-आइए पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	3. उप महानिदेशक (वाणिज्यिक)—सदस्य 4. उप सचिव, राजभाषा विभाग—सदस्य।	

टिप्पण :

गुप्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या 12019/11/77-बी(ग)]

जगमोहन लाल माधुर, प्रवर सचिव

टिप्पण : आकाशवाणी बम्बई (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम 1980 से जाने वाले मुहर निम्न सं० का० नि० सं० 1016 दिनांक 27-9-1980 में अधिपूजित हुए थे।

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 28th March, 1984

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Radio, Bombay (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1980 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Hindi Officer	19* (1983) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	No.	Essential : (i) Master's degree or equivalent of a recognised University in English with Hindi as a subject at the degree level. Or Master's degree or equivalent of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level. Or Master's degree or equivalent of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as subjects at the degree level. Or Master's degree or equivalent of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. Or Master's degree or equivalent of a recognised University in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature. Or 5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

1	2	3	4	5	6	6a	7
							<p>Notes : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language,</p> <p>(ii) Administrative experience.</p> <p>(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in make recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	Two years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; (ii) 25% by transfer on deputation failing which by direct recruitment; (iii) 25% by direct recruitment.	Promotion: Hindi Translator, Grade II with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments, (a) holding analogous posts; or (ii) with 3 year's service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for	Group 'B' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Director General (A) Ministry Information & Broadcasting —Chairman 2. Director (Administration & Finance) Ministry of Information & Broadcasting —Member 3. Deputy Director General (Commercial) —Member 4. Deputy Secretary of Department of Official	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

8

9

10

11

12

13

direct recruits under col. 7.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Languages—Member  
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12019/11/77-B(A)]

J.L. MATHUR, Under Secy.

Note :— The principal rules called the All India Radio, Bombay (Hindi Officer), Recruitment Rules, 1980, were notified vide G.S.R. No. 1016, dated 27-9-1980.

### नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(सड़क पक्ष)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1984

शुद्धि पत्र

सां कां निं 390.—भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 10 दिसम्बर, 1983 को पृष्ठ सं० 27-90-2791 पर प्रकाशित केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह 'क' नौवहन और परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) द्वितीय संशोधन नियम, 1983 से संबंध नौवहन और परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) सां कां निं सं० 950, दिनांक 10 दिसम्बर, 1983 को भारत सरकार की अधिसूचना में (क) पृष्ठ सं० 2790 पर नियम 27-रेसिड्युअरी मैटर्स में अन्य सेवाओं पर नियम सामान्य रूप से लागू होते हैं, पढ़ें।

[फाइल सं०-आर० डब्ल्यू०/ए० 22(51)/76-ए०]

एम० आर० गथवाल, उप सचिव

### MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Roads Wing)

New Delhi, the 27th March, 1984

### CORRIGENDUM

G.S.R. 390.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing) G.S.R. No. 950, dated the 10th December, 1983 relating to the Central Engineering Service (Roads) Group 'A' of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing) Second Amendment Rules, 1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1), dated the 10th December, 1983 at pages 2790-2791,

(a) at page 2790, in Rule 27-Residuary matters, for "rules applicable to other services in general" read "rules applicable to other Central Services in general."

[File No. RW. A. 22(51)/76-A]

M. R. GATHWAL, Dy. Secy.

### पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1984

सां कां निं 391.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 349 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन एवं नागर विमानन मंत्रालय के भारत मौसम विज्ञान विभाग में समूह "ख" प्रशासनिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर समूह "ख") भर्ती नियम, 1984 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्लम 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।



3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रवर्तन :—उक्त पदों की वास्तविक भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वानुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रशासनिक अधिकारी के पद में सर्वप्रथम आरम्भिक गठन :—(1) 1-7-1980 से प्रशासनिक और तकनीकी कार्यों के अन्तर्गत हो जाने के परिणामस्वरूप नियमित रूप से नियुक्त ऐसे सहायक मौसम विज्ञानी, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख की प्रशान्त में कार्य कर रहे हैं और प्रशासनिक अधिकारी के रूप में प्रशासनिक कांडर में आमंत्रित होने के लिए राजावद है, आरम्भिक गठन के प्रथम पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, परंतु यह तब तक कि वे इस संबंध में इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख में 180 दिनों की अवधि के भीतर निश्चित रूप में अनुरोध करें।

(2) आरम्भिक गठन के पश्चात् प्रशासनिक आरम्भिक के पद पर नियुक्ति के लिए उपर्युक्त उपनियम (1) में निविष्ट अधिकारियों की उपयुक्तता, उक्त अनुसूची के क्रमसंख्या 1 के स्तम्भ 13 के अधीन उपवर्धित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अवधारित की जाएगी। विभागीय प्रोन्नति समिति उपयुक्त समझे गए 21 से अधिक अधिकारियों की सूची तैयार करेगी। प्रशासनिक अधिकारियों के रूप में नियुक्ति के लिए चयन किए गए अधिकारियों के नामों को सहायक मौसम विज्ञानी के रूप में उनकी नियुक्ति की तारीख के क्रम में सहायक मौसम विज्ञानी के रूप में पारम्परिक ज्योत्सना में विदित डाले बिना अतिरिक्त किया जाएगा। आरम्भिक गठन के पश्चात् चयन किए गए अधिकारियों को प्रशासनिक अधिकारी के रूप में नियुक्त किया जाएगा। ऐसे शेष अधिकारी, यदि कोई हों, जिन्होंने प्रशासनिक कांडर के लिए विद्वान् दिया है किन्तु उनका चयन नहीं किया गया है, अनिम रूप में सहायक मौसम विज्ञानी तकनीकी कांडर में बने रहेंगे।

(3) उपर्युक्त उपनियम (2) के अधीन प्रशासनिक अधिकारी के रूप में अधिकारियों की नियुक्ति में पूर्व सहायक मौसम विज्ञानी की श्रेणी में उनकी नियुक्ति निरन्तर सेवा की गणना परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुरिष्ठ और पेन्शन के लिए प्रत्येक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

6. निरहंता—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐम व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मसीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संज्ञ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्ययानों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में समय समय पर निश्चित गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर/अचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 50 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशासनिक अधिकारी	21* (1984) समूह "ख" राजपत्रिक कार्यभार अनुसूचिवाय के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह "ख" राजपत्रिक अनुसूचिवाय	650-30-740- 35-810-5000- 35-880-40- 1000 5000- 40-1300 50	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	सर्वविधा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रति-शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--	---	--

11	12	13	14
1. प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे प्रशासनिक सहायक (जिनके अन्तर्गत प्रारंभिक गटन के पश्चात् प्रशासनिक सहायक के रूप में नियुक्त भूतपूर्व वैश्वानिक सहायक हैं), जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो भ्रष्टाचार पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने क्रमशः 550-900/425-700/800 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रशामन, स्थापना और सेवा विषयों में अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-आधार पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यान्तक्य तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी : 1. मौसम विज्ञान का अपर महा-निदेशक —अध्यक्ष 2. मौसम विज्ञान (प्रशामन और भंडार) का उपनिदेशक —सदस्य 3. मौसम विज्ञान का एक और उप-महानिदेशक, जिसका नाम निर्देशन मौसम विज्ञान के महानिदेशक द्वारा किया जाएगा —सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
2. ज्येष्ठ व्यक्ति सहायक	1* साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित कार्याभार के अननुसन्धिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740- 35-880-20700 10-1040 रु०	चयन लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	13	14
2. प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1, जिनसे उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिनसे आशुलिपिक श्रेणी-1 और श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसा अधिकारी :— (1) जो भ्रष्टाचार पद धारण किया हुआ है, या (2) जिसने 550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले आशुलिपिक का पद धारण करते हुए उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है, या (3) जिसने 425-700/800 रु० वेतनमान वाले आशुलिपिक का पद धारण करते हुए उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :— 1. मौसम विज्ञान का महानिदेशक —अध्यक्ष 2. मौसम विज्ञान (प्रशामन और भंडार) का उपमहानिदेशक —सदस्य 3. मौसम विज्ञान का एक और उप-महानिदेशक, जिसका नाम निर्देशन मौसम विज्ञान के महानिदेशक द्वारा किया जाएगा —सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

11	12	13	14			
(4) प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक श्रेणी-1	4* (1984) समूह "ख" अगजपत्रित अनुसन्धिवीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750- द० गे०-30-900 द०	अवचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12	13	14			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति मेमा आशुलिपिक श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मद्यन पद धारण किए हुए हैं या जिसने 425-700/800 रु० वेतनमान वाले आशुलिपिक के पद धारण करने हुए उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. मौसम विज्ञान का अपर महा-निदेशक..... अध्यक्ष 2. मौसम विज्ञान (प्रशासन और मंडार) का उप महा-निदेशक... ..... सदस्य 3. मौसम विज्ञान का एक और उप-महानिदेशक जिसका नाम निर्देशन मौसम विज्ञान के महानिदेशक द्वारा किया जाएगा.... सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			

[सं० ई (2) 107/03/79]

एम० के० दास, महानिदेशक, मौसम विज्ञान

## MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 3rd April, 1984

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' administrative posts in the India Meteorological Department, Ministry of Tourism and Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the India Meteorological Department (Administrative Cadres Group B) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—Shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Initial constitution in respect of the posts of Administrative Officer.—(1) Consequent on separation of the administrative and technical cadres with effect from 1-7-1980, regularly appointed Assistant Meteorologists who on the date of commencement of these rules, are working on the administrative side and are willing to be absorbed in the administrative cadres as administrative officers will be eligible to be considered for appointment at the initial constitution stage provided they make a written request in this regard within a period of 180 days from the date of commencement of these rules.

(2) The suitability of the officers referred to in sub-rule (1) above for appointment to the post of administrative officer at the initial constitution shall be determined by the Departmental Promotion Committee provided for under column 13 of serial number 1 of the said Schedule. The Department Promotion Committee shall prepare a list of not more than 21 officers considered suitable. The names of the officers selected for appointment as administrative officers shall be arranged in the order of vote or their appointment as assistant meteorologists without disturbing the inter-se-seniority as assistant meteorologists. The selected officers shall be appointed as administrative officers at the initial constitution. The remaining officers, if any, who had opted for the administrative cadre but not selected shall finally continue to be in the technical cadre of the assistant meteorologists.

(3) The regular continuous service of officers in the grade of assistant meteorologists prior to their appointment as administrative officer under sub-rule (2) above shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation or age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Castes, the Scheduled Tribes or other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Administrative Officer	21* (1984) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-1 B-35-880-40-1000-1 B-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Not applicable	2 years	By promotion, filling which by recruitment or deputation	Provision for Administrative Assistant (including while scientific assistants appointed as administrative assistants at the initial constitution) with 5 years' regular service in the grade. Transfer or deputation of Officer under the Central	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Additional Director General of Meteorology (Chairman) 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Store) Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post		

				12	13		
				Government holding analogous post or with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550—900/425-700/800 or equivalent respectively and having experience in administration, establishment and accounts matters.	3. One more Deputy Director General of Meteorology to be nominated by the Director General of Meteorology—Member		
				(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).			
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Senior Personal Assistant	1* (1984) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' non-gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-1040	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
9	10	11	12		13		14
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation	Promotion : Stenographer Grade I with 3 year's regular service in the grade, failing which stenographer grade I with 8 years combined regular service in the grades of Stenographer grade I and grade II. Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding : (i) analogous posts; or (ii) posts of stenographers in the scale of Rs. 550-900 or equivalent with 3 years service in the grade; or (iii) posts of stenographer in the scale of Rs. 425—700/800 with 8 years service in the grade.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).		Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General of Meteorology —Chairman 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)—Member 3. One more Deputy Director General of Meteorology to be nominated by the Director General of Meteorology—Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Stenographer Grade I	4* (1984) (*Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'B' non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Non selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion : Stenographer Grade II with 5 year's regular service in the grade.  Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of stenographers in the scale of Rs. 425-700/800 with 5 year's service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department ordinarily shall not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Additional Director General of Meteorology—Chairman 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)—Member 3. One more Deputy Director General of Meteorology to be nominated by the Director General of Meteorology—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the posts.		

[No. E(2)107/03/79]

S.K. DAS, Director General of Meteorology

रेल मंत्रालय  
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1984

शुद्धिपत्र

संदर्भ :—रेल मंत्रालय सुरक्षा अधिकारी (छोटे हथियार)  
रेलवे बोर्ड के पद के लिए भर्ती नियमों के संबंध  
में दिनांक 11-11-83 की समसंख्यक अधिसूचना।

सा० का० नि० 392 :—कृपया उपरोक्त नियमों की  
अनुसूची के कालम 4 में "1100-1600 रुपए" के स्थान  
पर "1100-50-1600 रुपए" पढ़ें।

2 कृपया कालम 6 और 7 के मध्य कालम "6" के  
और इस कालम के नीचे "लागू नहीं होता" जोड़ दें।

3. कृपया कालम 11 (ख) (ii) में "5 वर्ष" और  
"का" शब्दों के बीच "सेवा" पढ़ें।

4. कृपया कालम 11(ख) (ii) में "700-1300  
रुपए" से पूर्व "या" शब्द निकाल दें और इसे "700-1300  
रुपए" के पश्चात पढ़ें।

5 कृपया कालम 11(ख) (iii) में "अथवा" के स्थान  
पर "और" पढ़ें।

6 कृपया कालम 13 (हिन्दी में) इस प्रकार पढ़ें :—

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का  
चयन करते समय या इन नियमों के किन्हीं  
उपबन्धों में कोई संशोधन या इनको शिथिल करते  
समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक  
है।"

[सं० ई० आर० बी० 1/80/26/4]

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 19th March, 1984

## CORRIGENDUM

Ref : The Ministry of Railways' Notification of even number dated 11-11-83 regarded Recruitment Rules for the post of Security Officer (Small Arms), Railway Board,

G.S.R. 392.—Please read "Rs. 1100-50-1600" instead of "Rs. 1100—1600" in column 4 of the Schedule to the above rules.

2. Please add column "6A" and "not applicable" under this column between the columns 6 and 7 *ibid*.

3. Please read "service" in between the word "5 years" and "in posts" under column 11(b)(ii) *ibid*.

4. Please delete word "or" before "Rs. 700—1300" appearing in Column 11(b)(ii) and read it after "Rs. 700—1300" *ibid*.

5. Please read "and" instead of "or" in Column 11(b)(iii) *ibid*.

6. Please omit word "or" in between "an officer" and "for appointment" in column 13 *ibid*.

[No. ERB-I/80/26/4]

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1984

सा० का० नि० 393.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा रेलवे अनुसंधान, अभिकल्प एवं मानक संगठन स्थापत्य निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1977 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) ये नियम रेलवे अनुसंधान अभिकल्प एवं मानक संगठन, स्थापत्य निदेशालय (समूह 'क' और

समूह "ख" पद) प्रथम संशोधन भर्ती नियम कहलाएंगे।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

स्थापत्य, निदेशालय के सभी समूह "क" और "ख" पदों से संबंधित नियमों की अनुसूची के कालम 6 में प्रकाशित "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)" को "(सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)" शब्दों द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

[संख्या ई आर बी -1 83/44/39]

अजय जौहरी, सचिव  
एवं पदेन संयुक्त सचिव,

New Delhi, the 23rd March, 1984

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Railway Research, Designs and Standards Organisation, Architectural Directorate (Group 'A' and Group 'B'), Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railways Research, Designs and Standards Organisation, Architectural Directorate (Group A and Group B Posts) Recruitment First Amendment Rules, 1984.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

The words "(Relaxable for Government Servants)" appearing in Column 6 of the Schedule to the Rules pertaining to all Group 'A' and 'B' posts in Arch. Directorate should be substituted by the words "Relaxable for Government Servants by 5 years)"

[No. ERB-I/83/44/39]

A. JOHRI, Secy. Railway Board  
and ex-officio Jt. Secy.

## श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय

(श्रम विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1984

सा० का० नि० 391.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1984 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम मंत्रालय संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 में,—

- (i) उद्देशिका और नियम 1 के उपनियम (1) में, "वर्ग 3 और वर्ग 4 पद" शब्दों और अंकों के स्थान पर "समूह ग और समूह घ पद" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे; और

- (ii) अनुसूची में,—

- (क) "वर्ग 3" शब्द और अंकों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे पाते हैं, "समूह ग" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे,

(ख) "बर्ग 4" शब्द और अंक के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते "समूह 4" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे, और

(ग) कनिष्ठ अन्वेषक के पद से संबंधित क्रम सं० 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
"कनिष्ठ अन्वेषक"	1	साधारण केन्द्रीय (कार्यभार सेवा समूह ग के आधार अराजपत्रित पर अननुसन्धिवीय परिवर्तन क्रिया जा सकता है।)	425-15-500- द.रो.-15-560- 20-700 ष०	लागू नहीं होता	25 वर्ष* *टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वस्थ और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। 2. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए निर्धारित करने के 35 वर्ष की जा सकती है।	आवश्यकः सांख्यिकी में उपाधि या एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ अभ्यर्थास्त/ गणित में उपाधि

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरणः 330-560 रु० के वेतनमान वाले ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या आयुलिपिक जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता होगी चाहिए और कारखाना सलाह सेवा और अम संस्थान महा- निदेशालय में कार्य कर रहे हों।	1. उप महानिदेशक-अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेश (राष्ट्रीय शिक्षा कार्यक्रम) — —सब्स	लागू नहीं होता"

टिप्पणः मूल नियम, अधिसूचना सं० सा० का० नि० 164, तारीख 9-2-1973 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

- (1) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1347, तारीख 3-12-1974
- (2) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 2322, तारीख 16-8-1975
- (3) अधिसूचना सं० सा० का० नि० , तारीख 19-7-1979 (उपलब्ध नहीं है)
- (4) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 825 तारीख 22-11-1983
- (5) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1007 तारीख 5-12-1983



## MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 22nd March, 1984

## NOTIFICATION

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Class III and IV posts) Recruitment Rules 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1972,—

(i) in the preamble and sub-rule (1) of rule 1, for the words and figures "Class III and IV posts", the words and letters "Group C and D posts" shall be substituted; and

(ii) in the Schedule,—

(a) for the word and figure "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted;

(b) for the word and figure "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group D" shall be substituted; and

(c) for serial No. 14 relating to the post of Junior Investigator and entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"14. Junior Investigator	1 (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' non-gazetted non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	*25 years	Essential : Degree in Statistics or Degree in Economics/Mathematics with Statistics as a subject.
				<p>*Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p>		
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Upper Division Clerk or Stenographer in the scale of Rs. 330-560 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. They should possess the educational qualifications prescribed for Direct Recruits in column 7 and working in the Director General Factory Advice Service and Labour Institutes-Organisation.	(i) Deputy Director General—Chairman (ii) Regional Director (National Apprenticeship Programme) —Member.	Not applicable"	

Note :—Principal Rules were notified vide Notification No. GSR 164 dated 9-2-1973 in Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (1) subsequently amended by

- (1) Notification No. GSR 1347 dated 3-12-1974.
- (2) Notification No. GSR 2322 dated 16-8-1975.
- (3) Notification No. GSR dated 19-7-1979 (Not available).
- (4) Notification No. GSR 925, dated 22-11-1983.
- (5) Notification No. GSR 1007 dated 5-12-1983.

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1984

संकां० 395.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1968 को अधिकांश करने हुए, श्रम विभाग के अधीन प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इससे उपरि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे/उत्पत्ति संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तः पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समानान्वय पर निर्यात गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित।	1100-50- 1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रायत व्यक्तियों की वर्ग में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
--	---	---	---

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तर्गण द्वारा।	ऐसा नहोयक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहाँ किसी अधिकारी के संबंध में इन नियमों के अधीन प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तब उम श्रेणी में उससे उपेक्ष्य सभी व्यक्तियों के संबंध में इस बात के होते हुए भी विचार किया जायगा कि उन्होंने उस श्रेणी में सेवा की विहित अवधि पूरी नहीं की है परन्तु यह तब जब कि उन्होंने परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तर्गण : (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी— 1. जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या 2. जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या 3. जिन्होंने 850-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास औद्योगिक संबंध और श्रम कल्याण का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1.) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष। (2.) संबंधित अपर सचिव/संयुक्त सचिव/श्रम विभाग—सदस्य। (3.) विभागाध्यक्ष (मुख्य श्रम आयुक्त)—सदस्य। (4.) उप सचिव/निदेशक (जो अनुभाग का भारसाधक है)—सदस्य। 2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1.) संबंधित अपर सचिव/संयुक्त सचिव, श्रम विभाग—अध्यक्ष। (2.) विभागाध्यक्ष (मुख्य श्रम आयुक्त)—सदस्य। (3.) उप सचिव/निदेशक (जो अनुभाग का भारसाधक है)—सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं ए-12018/7/82-सी०एल०टी०]

ए० के० श्रीवास्तव, निदेशक

New Delhi, the 29th March, 1984

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Labour Commission (Central) Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Regional Labour Commissioner (Central), under the Department of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service.

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether ben. fit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Regional Labour Commissioner (Central)	16* (1983)	General Central Service Group A* Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees,	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct, recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion</p> <p>Assistant Labour Commissioner (Central) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where an officer is considered for promotion under these rules, all persons senior to him in that grade shall also be considered not withstanding that they may not have rendered the prescribed length of service in the grade provided they should have successfully completed the period of probation.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>(a) Officers under the Central/State Governments:</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in industrial relation and labour welfare.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same organisation/deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>(ii) Additional Secretary/Joint Secretary concerned—Department of Labour—Member.</p> <p>(iii) Head of the Departments (Chief Labour Commissioner)—Member.</p> <p>(iv) Deputy Secretary/Director (incharge of Section)—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary concerned, Department of Labour—Chairman.</p> <p>(ii) Head of the Department. (Chief Labour Commissioner)—Member.</p> <p>(iii) Deputy Secretary/Director (Incharge of Section)—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1984

सा० का० नि० 396:- औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केंद्रीय नियम, 1948 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त नियमों के प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो इस प्रकार त्रिनिदिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त नियमों के प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी

#### प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केंद्रीय (संशोधन) नियम, 1984 है।
2. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश), केन्द्रीय नियम, 1946 की अनुसूची में 1 ख में, "(3) सेवानिवृत्ति की आयु" शीर्षक के नीचे "60" अंकों के स्थान पर "58" अंक रखे जाएंगे।

टिप्पणी :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं० एल आर 11 (37) ता० 18 दिसम्बर, 1946 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :

- (1) सा० का० नि० सं० 208 तारीख 31-1-1954
- (2) सा० का० नि० सं० 556 तारीख 24-2-1956
- (3) सा० का० नि० सं० 557 तारीख 30-4-1959
- (4) सा० का० नि० सं० 655 तारीख 3-6-1960
- (5) सा० का० नि० सं० 1166 तारीख 28-6-1963

- (6) सा० का० नि० सं० 1123 तारीख 18-7-1967
- (7) सा० का० नि० सं० 1573 तारीख 10-10-1967
- (8) सा० का० नि० सं० 1732 तारीख 12-5-1971
- (9) सा० का० नि० सं० 824 तारीख 30-6-1975
- (10) सा० का० नि० सं० 30(अ) तारीख 17-1-1983

(क्रा० सं० एस. 12012/1/83-डी. आई/ए)

एस. एच. एस. अय्यर, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 1984

G.S.R. 396.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules 1946 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946 (20 of 1946) is published as required by sub-section (1) of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after 45 days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 1984.

2. In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules 1946, in schedule IB, under heading "(3) Age of retirement", for figure "60" figure "58" shall be substituted

Note.—Principal Notification published, vide Notification No. LR. 11(37) dated 18-12-1946 and subsequently amended by :—

- (i) GSR No. 208 dated 31-1-1954.
- (ii) GSR No. 556 dated 24-2-1956.
- (iii) GSR No. 557 dated 30-4-1959.
- (iv) GSR No. 655 dated 3-6-1960.
- (v) GSR No. 1166 dated 28-6-1963.
- (vi) GSR No. 1123 dated 18-7-1967.
- (vii) GSR No. 1573 dated 10-10-1967.
- (viii) GSR No. 1732 dated 12-5-1967.
- (ix) GSR No. 824 dated 30-6-1975.
- (x) GSR No. 30(E) dated 17-1-1983.

[F. No. S-12011/3/83-D. I(A)]

S. H. S. IYER, Under Secy.

